



สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก
MUEANGNAKHONNAYOK POLICE STATION

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

- ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก
- ประจำปีงบประมาณ 2567

2567

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ที่ ๓๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมิน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก <https://mueangnakhonnayok.nakhonnayok.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวาง ต่อไป

พันตำรวจเอก 
(สง่า ทางธรรม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี - เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งให้ทำเป็นประกาศ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานี ทุกครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	<ul style="list-style-type: none"> - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไป เป็นกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๓. การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุม และมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภท โดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> - บรรลุเป้าหมาย - ดำเนินการจัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และ เมื่อมีการเบิกผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน อบรมสร้างจิตสำนึก และการ ตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์โดย ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกและวินัย ขรก.ตร.ตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ - ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร - ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ทุกสัปดาห์ - ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด - จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ทั้ง ๕ สายงาน - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างไร
<p>๕. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน และทุนการศึกษา บุตร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีสวัสดิการโครงการ อาหารกลางวัน เพื่อลดและแบ่ง เบาภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพิ่ม สภาพคล่องทางการเงิน ซึ่ง สามารถช่วยให้ไม่เกิดเรียกรับ ผลประโยชน์ในกรณี ขรก.ตร. มีปัญหาด้านการเงิน - จัดให้มีโครงการทุนการศึกษา บุตร เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย และเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจ ให้กับ ขรก.ตร. ในสังกัด 	<ul style="list-style-type: none"> - บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างไร
<p>๖. มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมือง นครนายก (คลิกเพื่อดูเว็บไซต์) และมีการรายงานสถิติการทุจริต และประพฤติกมิชอบของเจ้าหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างไร

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ

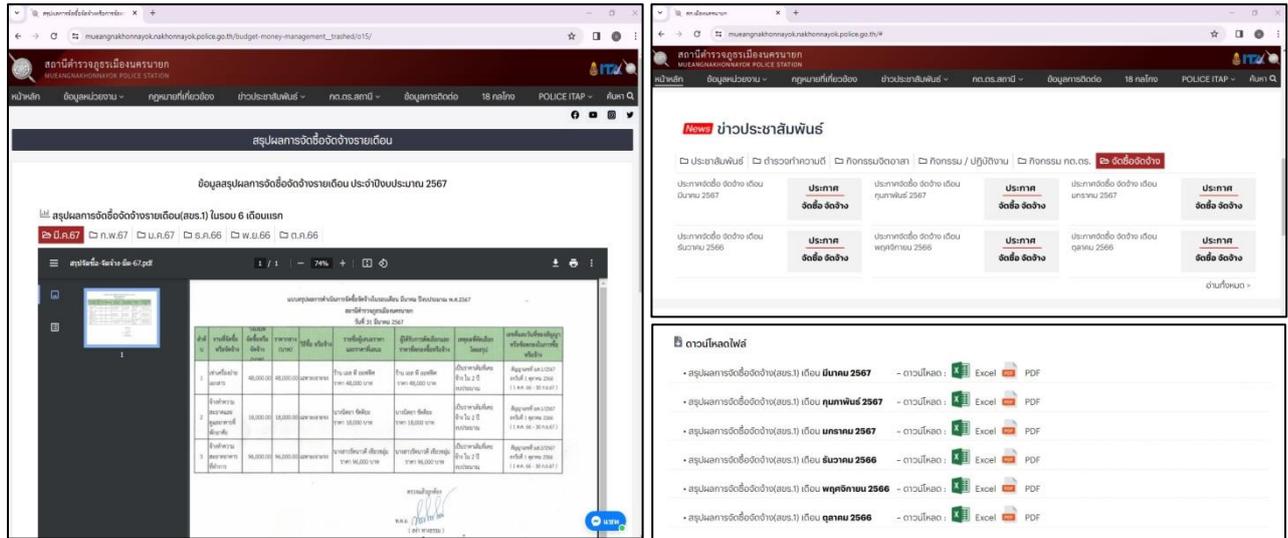
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี



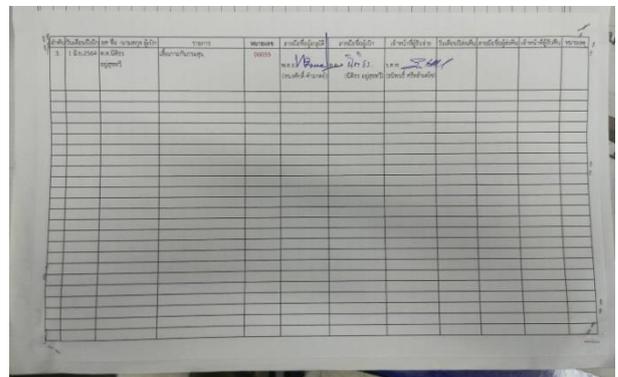
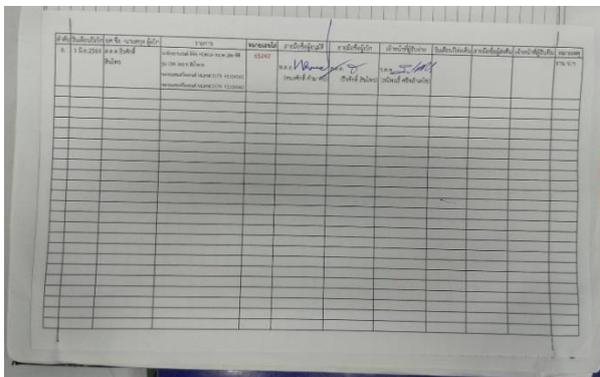
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน



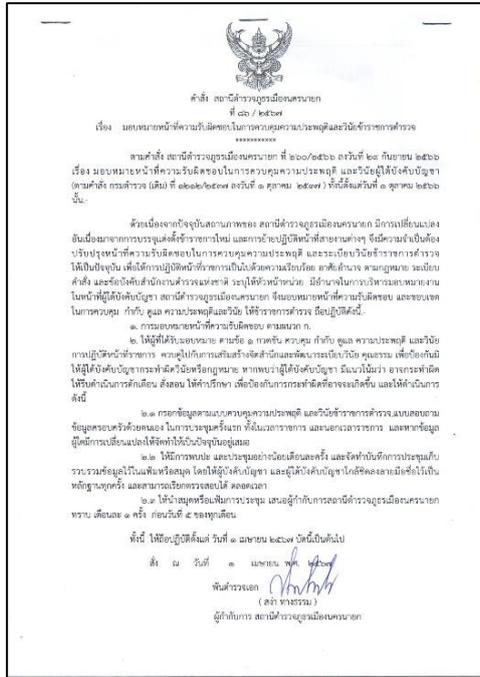
มีการประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์สถานี ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบได้



จัดทำสมุดคู่มือการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภท โดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา



มีมาตรการ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน อบรมสร้างจิตสำนึก และการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาโดยใช้ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗



จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน และทุนการศึกษาบุตร ให้ทั้ง ๕ สายงาน (ป้องกันปราบปราม, สอบสวน,สืบสวน,จราจร และอำนวยการ)



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สง่า ทางธรรม)

ผกก.สภ.เมืองนครนายก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท. ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	- ก่อน ออก ปฏิบัติ หน้าที่ ผู้บังคับบัญชา อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดย ผกก.(หัวหน้าสถานี)อย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์ รอง ผกก.ป.,สวป. อย่างน้อย ๒ ครั้ง/สัปดาห์ และ ร้อยเวรป้องกันปราบปราม ทุก ผลัด	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗	- กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๓. มีช่องทางและระบบการแจ้งการร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- เปิดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก (คลิกเพื่อดูเว็บไซต์) และมีการรายงานสถิติการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ผลัด

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดย ผกก.(หัวหน้าสถานี) อย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์ รอง ผกก.ป., สวป. อย่างน้อย ๒ ครั้ง/สัปดาห์ และร้อยเวรป้องกันปราบปราม ๓ ผลัด/๑ วัน/ทุกวัน



๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ในสังกัด...

ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร




คำสั่ง สภานิติบัญญัติเมืองนครนายก
ที่ ๑๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติ และวินัยผู้บังคับบัญชา
(ตามคำสั่งกระทรวง (ณ) ที่ ๑๑๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
เป็นต้นไป

ด้วยเนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์ของ สภานิติบัญญัติเมืองนครนายก มีการเปลี่ยนแปลง
อันเนื่องมาจากการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ และการย้ายปฏิบัติหน้าที่ของนายคังจุ้ย จึงมีความจำเป็นต้อง
ปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจ ตามกฎหมาย ระเบียบ
คำสั่ง และข้อบังคับที่บังคับแก่การตำรวจแห่งชาติ ของผู้บังคับบัญชา มีอำนาจในการบริหารมอบหมายงาน
ในหน้าที่ผู้บังคับบัญชา สภานิติบัญญัติเมืองนครนายก จึงมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ และของเขต
ในการควบคุม คำกับ คุณ ความประพฤติและวินัย ให้ข้าราชการตำรวจ ยึดปฏิบัติดังนี้

๑. การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามแนบมา ก.
๒. ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ตามข้อ ๑. ทดรับ ทราบคุณ คำกับ คุณ ความประพฤติ และวินัย
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากผู้ใดมีการละเมิดหรือฝ่าฝืนระเบียบวินัย ข้าราชการ เพื่อให้มี
ผู้บังคับบัญชาประจำการหรือผู้บังคับบัญชา หากพบว่าผู้บังคับบัญชา มีแนวโน้มว่า อาจกระทำความผิด
ให้รับดำเนินการตักเตือน สั่งสอน ให้คำปรึกษา เพื่อป้องกันการกระทำผิดซ้ำจะเกิดขึ้น และให้ดำเนินการ
ดังนี้
- ๒.๑. ครอบงำผู้ควบคุมแบบควบคุมความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ แบบขอขมา
ข้อมุขบรรดาหรือขอมุขตม ในภาวะฉุกเฉินหรือกรณีอื่น ซึ่งไม่มีการขอร้อง และขอขมาการ และหากผู้ถูก
ผู้มีการเปลี่ยนแปลงให้จัดทำให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- ๒.๒. ให้การทบทวน และระงับข้อกล่าวหาเมื่อสิ้นคดี และจัดทำบันทึกการประชุมกับ
รวบรวมข้อมูลไว้ในแฟ้มหรือสมุด โดยให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดลงลายมือชื่อลงใน
หลักฐานทุกครั้ง และสามารถเปิดตรวจสอบได้ ตลอดเวลา
- ๒.๓. ให้นำผู้ถูกหรือเพิ่มการประณาม เสมอผู้กำกับการปฏิบัติราชการเมืองนครนายก
ทราบ เดือนละ ๑ ครั้ง ก่อนวันที่ ๕ ของทุกเดือน

คำสั่ง ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
พันตำรวจเอก 
(ส่ง ทหารธรรม)
ผู้กำกับการ สภานิติบัญญัติเมืองนครนายก

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
พ.ต.อ. 
(ส่ง ทหารธรรม)
ผกก.สภ.เมืองนครนายก

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. หัวหน้างานจราจรประชุม ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้ง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่ จราจรเบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการ การปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการ ออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติด ตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง - ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับ สินบนแต่อย่างใด
๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗	- กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับ สินบนแต่อย่างใด
๓. มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่	- เปิดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมือง นครนายก (คลิกเพื่อดูเว็บไซต์) และมีการรายงานสถิติการทุจริต และประพฤตินมิชอบของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

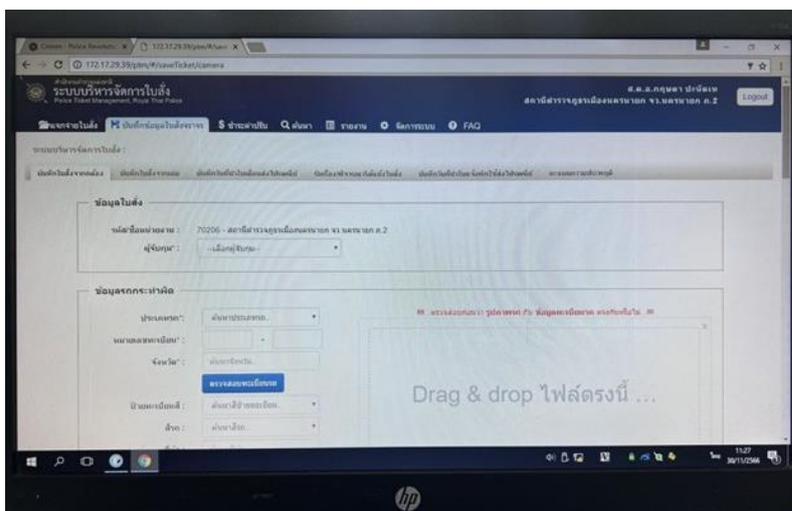
๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ

สารวัตรจราจร และร้อยเวรจราจร รับผิดชอบงานจราจรมีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ทุกวันก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



๒. การออกไปสั่งตั้งบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง

การออกไปสั่งตั้งทุกครั้งต้องลงระบบ PTM ให้เป็นไปตามกฎหมาย และสามารถตรวจสอบได้



๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.


(สง่า ทางธรรม)

ผกก.สภ.เมืองนครนายก

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	- รองผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ - รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา - บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗	- กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๓. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- เปิดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก (คลิกเพื่อดูเว็บไซต์) และมีการรายงานสถิติการทุจริตและประพฤติกรรมชอบของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

รอง ผกก.สส.สภ.เมืองนครนายก หัวหน้างานสืบสวน สว.สส.สภ.ฯ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

หัวหน้าชุดสืบสวนประจำแต่ละผลการปฏิบัติหน้าที่ มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง กำชับ ผู้บังคับบัญชา สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สง่า ทางธรรม)

ผกก.สภ.เมืองนครนายก

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดีป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน - รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน - จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗	- กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- บรรลุเป้าหมาย - ไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๓. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- เปิดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก (คลิกเพื่อดูเว็บไซต์) และมีการรายงานสถิติการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่

ผกก.สภ.เมืองนครนายก(หัวหน้าสถานีตำรวจ) รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ (หัวหน้างานสอบสวน) มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองนครนายก(หัวหน้างานสอบสวน) ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน



๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

/ตามนัยคำสั่ง...

ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถาม
ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร


คำสั่ง สถานีตำรวจเมืองนครนายก
ที่ ๒๖ / ๒๕๓๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

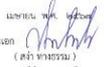
ตามคำสั่ง สถานีตำรวจเมืองนครนายก ที่ ๒๖๐/๒๕๒๖ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๒๖
เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติ และวินัยผู้บังคับบัญชา
(ตามคำสั่ง กรมตำรวจ (เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗) จึงมีคำสั่งดังนี้

ด้วยเนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์ของ สถานีตำรวจเมืองนครนายก มีการเปลี่ยนแปลง
อันเนื่องมาจากการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ และการย้ายปฏิบัติหน้าที่ของนางสาว จึงมีความจำเป็นต้อง
ปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สาเหตุนี้มาจก ตามกฎหมาย ระเบียบ
คำสั่ง และข้อบังคับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้หัวหน้าหน่วย มีอำนาจในการบริหารและรายงาน
ในหน้าที่ผู้บังคับบัญชา สถานีตำรวจเมืองนครนายก จึงมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ และของเขต
ในการควบคุม กำกับ ดูแล ควบคุมความประพฤติ และวินัย ให้ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

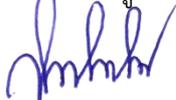
๑. การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามสมทก ก.
๒. ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ตามข้อ ๑ กำกับ ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ และวินัย
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามคู่มือการเสริมสร้างสำนึกและทัศนคติระเบียบวินัย ข้าราชการ เพื่อป้องกันมิ
ให้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือกฎหมาย หากพบว่ามีผู้บังคับบัญชา มีแนวโน้มว่า อาจกระทำผิด
ให้รีบดำเนินการสืบสวน สืบสวน ให้คำปรึกษา เพื่อป้องกันผลกระทบที่ผิดอาจเกิดขึ้น และให้ดำเนินการ
ดังนี้
- ๒.๑ กรณีข้อกล่าวหาควบคุมความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจแบบสอบสวน
จัดสอบสวนด้วยตนเอง ในกรณีรุนแรงรีบนำ ที่ไม่มาราชการ และออกจากราชการ และหากข้อกล่าว
ผู้ผิดมีการแจ้งเบาะแสให้จัดตั้งวินัยผู้ผิดผู้เสมอ
- ๒.๒ ให้มีการทบทวน และประเมินผลด้วยตนเองและครั้ง และจัดทำบันทึกการประเมินด้วย
รวบรวมข้อมูลไว้เป็นแฟ้มหรือสมุด โดยให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บังคับบัญชา ไปชี้แจงและแก้ไขข้อบกพร่อง
หลักฐานผู้ผิด และสามารถรับทราบข้อบกพร่องได้ ตลอดเวลา
- ๒.๓ ให้มีบัญชีหรือเป็นการประชุม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจเมืองนครนายก
ทราบ เดือนละ ๑ ครั้ง สัปดาห์ที่ ๔ ของทุกเดือน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๗


พันตำรวจเอก (สง่า ทางธรรม)
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจเมืองนครนายก

ตรวจแล้วถูกต้อง



(สง่า ทางธรรม)

ผกก.สภ.เมืองนครนายก

เว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครนายก

มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครนายก และมีการรายงานสถิติการทุจริตและประพฤตินอกรอบของเจ้าหน้าที่ URL เว็บไซต์ : <https://mueangnakhonnayok.nakhonnayok.police.go.th/o17/>

ช่องทางการร้องเรียน

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์นี้

ชื่อ นามสกุล *

ที่อยู่ *

เบอร์โทรศัพท์ *

Email

เรื่องที่ต้องการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส *

วันที่พบ/เกิดเหตุ *

เวลาที่พบ/เกิดเหตุ *

พฤติการณ์ที่พบ/เกิดเหตุ *

สถานที่พบ/เกิดเหตุ *

[แชท](#)

สถานีตำรวจนครนายก
 MUEANGNAKHONNAYOK POLICE STATION

ช่องทางออนไลน์อื่นๆ ที่ร้องเรียน แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น/ร้องเรียน/ทุจริต
 ของ สถานีตำรวจนครนายก

Google Forms | E-mail | facebook messenger | Facebook | โทร 037-311-285

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจ

ปีสิ้นสุดของปีงบประมาณ
 [ปีงบประมาณ 2567] | ปีงบประมาณ 2566

ข้อมูล ณ วันที่ 5 ต.ค. 67

ปีงบ	ประเภทของคดี/ข้อหา/ความผิด				คดีถึง			สรุปความ ดำเนินการ	รวม
	สารพัดฐาน	สารพัดฐาน	พหุฐานที่ผิด คดีเดียว	พหุฐานพหุ คดีเดียว	ฟ้อง	อาญา	แพ่ง		
๒๕๖๕	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	-	-	-	ไม่มีฟ้องคดี	0
๒๕๖๖	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	-	-	-	ไม่มีฟ้องคดี	0
๒๕๖๖	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	-	-	-	ไม่มีฟ้องคดี	0
๒๕๖๗	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	-	-	-	ไม่มีฟ้องคดี	0
๒๕๖๗	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	-	-	-	ไม่มีฟ้องคดี	0
๒๕๖๗	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	ไม่มีฟ้องคดี	-	-	-	ไม่มีฟ้องคดี	0
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : - คดีไม่มีฟ้องคดี หมายถึง ไม่มีฟ้องคดี
 - พหุฐานที่ผิดคดีเดียว หมายถึง คดีเดียวที่ผิดหลายข้อหาแต่ฟ้องคดีเดียว
 - พหุฐานพหุคดีเดียว หมายถึง คดีเดียวที่ผิดหลายข้อหาแต่ฟ้องคดีเดียว



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก
ที่ ๑๑/๒๕๖๗
เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมค่านิยมจรรยาบรรณในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครนายก ตำรวจภูธรภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก และแผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้แผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ ค้ຸมครองจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการค้ຸมครองจรรยาบรรณ

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของส่วนราชการ และการค้ຸมครองจรรยาบรรณเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก และแผนกงานในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรอำนวยการ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการ
- ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่ โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดนครนายก/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกลึง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายกพิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมายประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๓. ที่ตั้ง

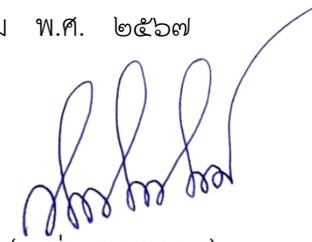
ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ถนนบ้านใหญ่ ตำบลนครนายก อำเภอ เมืองนครนายก จังหวัดนครนายก ๒๖๐๐๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐๓๗๓๑๑๒๘๕ อีเมล policenakhonnayok@gmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนกงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการประสานและให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้าในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(สง่า ทางธรรม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

ที่ ๑๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นประธานกรรมการ
- ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ
- ๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ
- ๑.๔ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ
- ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ
- ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ
- ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรเมืองนครนายก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรม ต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานี
ตำรวจภูธรเมืองนครนายก ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(สง่า ทางธรรม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก