

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง
เกี่ยวกับการรับสินบน โดยสอดคล้องและเป็นไปตาม
มาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงทุจริตหรือการรับสินบนของเจ้าหน้าที่
ในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประจำปีงบประมาณ
2568

จัดทำโดย :
สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก
MUEANGNAKHONNAYOK POLICE STATION

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ที่ 303/2568 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2567 แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก <https://mueangnakhonnayok.nakhonnayok.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก 
(ส่งา ทางธรรม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ติดสินบนคณะกรรมการหรือผู้บังคับบัญชา: มีการติดสินบนเพื่อให้การพิจารณาความชอบมีผลที่ตนเองต้องการ	กำหนดมาตรการการปฏิบัติที่ชัดเจนและเปิดเผยผลการประเมินอย่างโปร่งใส กรณีผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความชอบ - ประกาศผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ มีการประกาศผลทางบอร์ดประกาศสถานี ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
ติดสินบนเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน: มีการติดสินบนให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการทำงาน	- คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานการเลื่อนขั้นเงินเดือน	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ มีการกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานการให้เป็นธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้
ติดสินบนให้ทำสำนวนอ่อน: มีการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำสำนวนเรื่องร้องเรียนอ่อนลง	กำหนดมาตรการการปฏิบัติที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียน	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน - ประชุมพิจารณาตรวจสอบและจัดทำสำนวนตามความจริง	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ มีการประชุมพิจารณา และมีการตรวจสอบสำนวนจากคณะกรรมการและผู้บังคับบัญชาทุกครั้งหากมีการร้องเรียน ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามี

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			เจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
ติดสินบนเพื่อไม่ให้ตรวจสอบ: มีการติดสินบนเพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างละเอียด	กำหนดมาตรการการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ชัดเจนและโปร่งใส	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง - รายงานผลการตรวจสอบตามความจริง	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการใหม่ทุกครั้งเมื่อมีการตรวจสอบข้อเท็จจริง ✓ มีการประชุมตรวจสอบติดตามการตรวจสอบทำสำนวนส่งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเพื่อลงลายมือส่งหน่วยเหนือและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไปทุกครั้ง ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
ติดสินบนเพื่อลงโทษน้อยหรือมากเกินไป: มีการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ลงโทษไม่ตรงกับระเบียบที่กำหนด	กำหนดมาตรการการลงโทษที่ชัดเจนตามระเบียบ หากพบว่าเจ้าหน้าที่มีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนและการดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโทษ - ประกาศผลการลงโทษตามความเป็นจริง	✓ จะมีการออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการทุกครั้งเมื่อมีการพิจารณา ✓ จะมีการแจ้งผลการลงโทษตามความเป็นจริงให้ผู้กระทำผิดและผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			สินบนแต่อย่างใด
เอกสารไม่ถูกต้องตามจริง: มีการติดสินบนเพื่อให้ผ่าน การตรวจสอบเอกสารที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง ซึ่งอาจก่อให้เกิดการเบิกจ่ายเงินโดยไม่มีเอกสารรับรองที่ถูกต้อง	กำหนดมาตรการการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงินอย่างละเอียดและโปร่งใส	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร - รายงานผลการตรวจสอบตามความจริง	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ คณะกรรมการมีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เอกสารไม่ครบถ้วนตามจริง: มีการส่งเอกสารที่ไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนด และมีความพยายามในการติดสินบนเพื่อให้ผ่านการเบิกจ่ายเงิน	กำหนดมาตรการการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่บัญชีผู้มีสิทธิ์โดยตรงที่ชัดเจนและโปร่งใส	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร - ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารก่อนส่ง	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ คณะกรรมการมีการตรวจสอบก่อนส่งทุกครั้ง ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เรียกรับสินบน: หลังจากเบิกจ่ายเงินไปยังบัญชีผู้มีสิทธิ์แล้ว มีการเรียกรับเงินกลับเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการอนุมัติการเบิกจ่าย	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการแจกจ่ายพัสดุที่ชัดเจนและโปร่งใส	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการแจกจ่ายพัสดุ - ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่าย	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ คณะกรรมการมีการตรวจสอบก่อนแจกจ่ายทุกครั้ง ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
ติดสินบนเพื่อให้ได้รับพัสดุมากขึ้น: มีการติด	กำหนดมาตรการการตรวจสอบวงเงินจัดซื้อจัด	- ตรวจสอบวงเงินงบประมาณ	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
สินบนเพื่อให้แผนกของตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากกว่าที่ควร	จ้างที่ชัดเจนและโปร่งใส กรณีร้านค้าทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับสถานี	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบวงเงินจัดซื้อจัดจ้าง	✓ คณะกรรมการมีการตรวจสอบและรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง
ติดสินบนเพื่อให้ผ่าน การตรวจสอบพัสดุ: มีการติดสินบนเพื่อให้การตรวจสอบพัสดุนำไปโดยไม่มีการตรวจพบข้อบกพร่องหรือปัญหาใดๆ	กำหนดมาตรการการคัดเลือกที่ชัดเจนและโปร่งใส กรณีคัดเลือกร้านค้าทำคู่สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกร้านค้า - ตรวจสอบและบันทึกการคัดเลือกร้านค้าอย่างละเอียด	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ มีการออกคำสั่งทุกครั้ง ✓ คณะกรรมการมีการตรวจสอบอย่างละเอียด ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัท: มีการติดสินบนเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างที่สูงกว่าราคาในท้องตลาด	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการอนุมัติที่ชัดเจนและโปร่งใส กรณีเสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการอนุมัติ - ตรวจสอบและบันทึกการอนุมัติอย่างละเอียด	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ คณะกรรมการมีการตรวจสอบอย่างละเอียด ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เรียกรับสินบนก่อนโอนเงิน: มีการเรียกรับสินบนก่อนที่จะโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ์	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการโอนเงินที่ชัดเจนและโปร่งใส	- ตรวจสอบการโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิ์ - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการโอนเงิน	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ คณะกรรมการมีการตรวจสอบทุกครั้ง ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ติดสินบนเพื่อให้อนุมัติผ่าน: มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่านทุกขั้นตอน	กำหนดมาตรการการให้บริการที่ชัดเจนและโปร่งใส กรณีบุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการต่ออายุใบอนุญาต - ตรวจสอบและบันทึกการให้บริการอย่างละเอียด	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ คณะกรรมการมีการตรวจสอบทุกครั้ง ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก: มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้บริการเร็วขึ้นหรือสะดวกขึ้น เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก: มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้บริการเร็วขึ้น เรียกรับสินบนเพื่อคืนเอกสาร: มีการเรียกรับสินบนก่อนที่จะคืนสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ	กำหนดมาตรการการตรวจสอบเอกสารที่ชัดเจนและโปร่งใส กรณีเจ้าหน้าที่ภายในสถานีดำเนินการด้านเอกสารหรือการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอต่างๆ	- ตรวจสอบเอกสารและบันทึกการตรวจสอบอย่างละเอียด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ คณะกรรมการมีการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ธุรการอย่างสม่ำเสมอ ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ

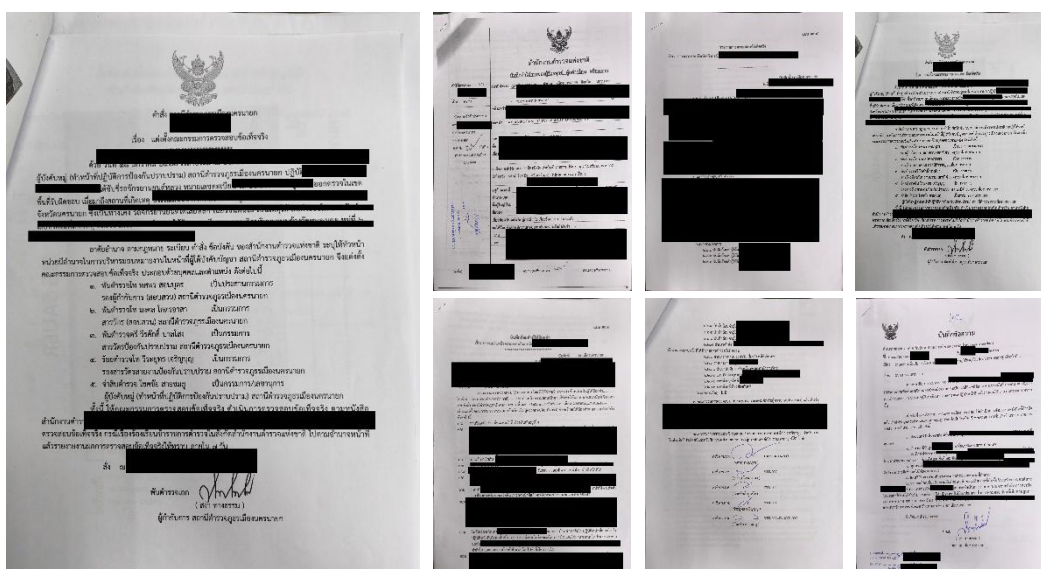
การบริหารงานบุคคลและการประเมินผล

มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน และลงโทษตามระเบียบ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ผลการพิจารณาจะประกาศผ่านบอร์ดสถานีหรือแจ้งผู้เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส



การจัดการเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบข้อเท็จจริง

แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบข้อเท็จจริงทุกครั้งเมื่อมีประเด็น โดยมีการประชุมตรวจสอบสำนวนตามความจริง และส่งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมเปิดช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สถานี



การจัดการด้านการเงินและพัสดุ

มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน การแจกจ่ายพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การคัดเลือกร้านค้าคู่สัญญา การอนุมัติงบประมาณ และการโอนเงิน โดยทุกขั้นตอนมีการตรวจสอบความครบถ้วน รายงานผลสม่ำเสมอ และบันทึกข้อมูลอย่างละเอียด

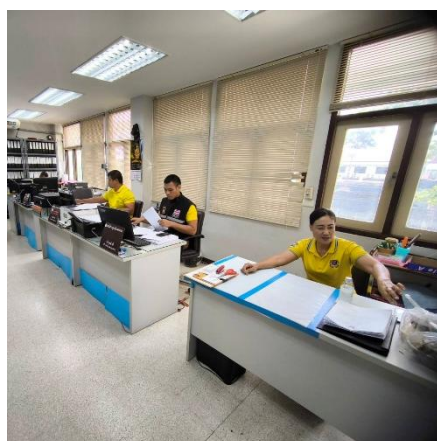


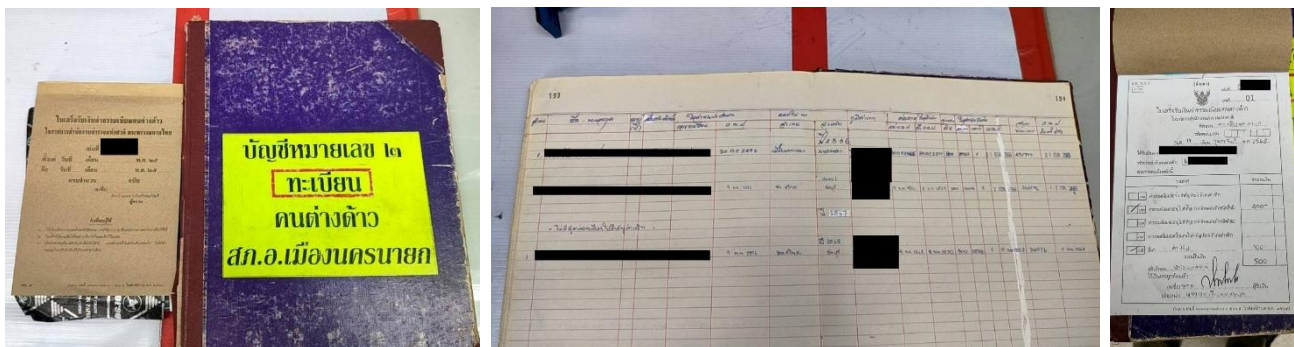
ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วันที่เริ่มโครงการ	วันที่สิ้นสุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	โครงการ...	...	...	...	...	...
2	...	...	...	...	...	...
3	...	...	...	...	...	...
4	...	...	...	...	...	...
5	...	...	...	...	...	...
6	...	...	...	...	...	...
7	...	...	...	...	...	...
8	...	...	...	...	...	...
9	...	...	...	...	...	...
10	...	...	...	...	...	...

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วันที่เริ่มโครงการ	วันที่สิ้นสุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	...	...	...	...	...	...
2	...	...	...	...	...	...
3	...	...	...	...	...	...
4	...	...	...	...	...	...
5	...	...	...	...	...	...
6	...	...	...	...	...	...
7	...	...	...	...	...	...
8	...	...	...	...	...	...
9	...	...	...	...	...	...
10	...	...	...	...	...	...

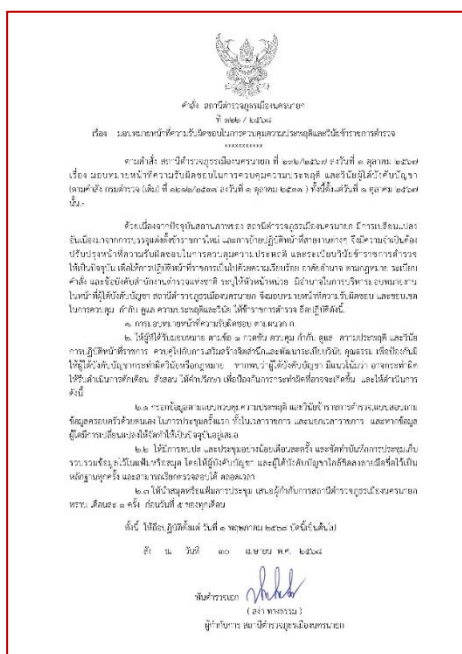
การให้บริการประชาชน รวมถึงบุคคลต่างด้าว

มีการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพและตั้งใจ พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการต่ออายุใบอนุญาตของบุคคลต่างด้าว รวมถึงการดำเนินงานด้านเอกสารภายในสถานี โดยทุกขั้นตอนมีการบันทึกและตรวจสอบอย่างโปร่งใส





มีมาตรการ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน อบรมสร้างจิตสำนึก และการตรวจสอบติดตามทุจริตต่อหน้าที่ การเรียกรับสินบน ตามสายการบังคับบัญชาโดยใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537



ช่องทางให้ประชาชนร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่
มีช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก พร้อมระบบรายงานสถิติการทุจริต หรือมีการเรียกรับสินบน และประพฤติมิชอบ เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสได้อย่างสะดวกและโปร่งใส ซึ่งสามารถร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน ป้องกันปราบปราม ต่อผู้บังคับบัญชาได้โดยตรง ปัจจุบันยังไม่พบว่ามีการร้องเรียน

ตรวจแล้วถูกต้อง
 พ.ต.อ.
 (ส่งฯ ทางธรรม)
 ผกก.สภ.เมืองนครนายก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

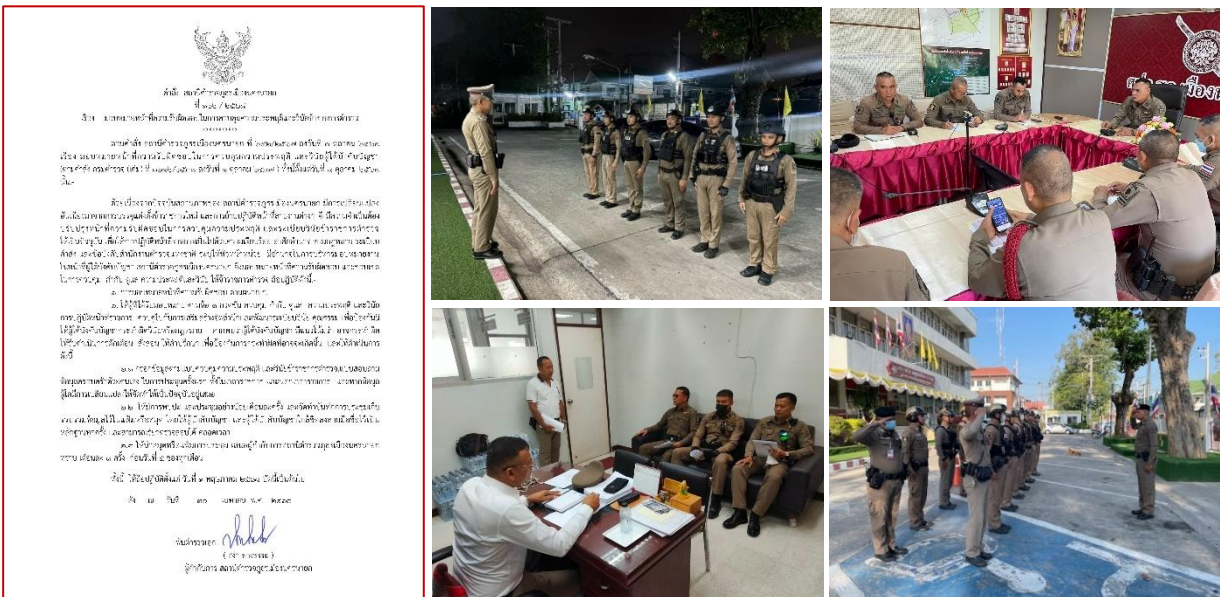
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับสินบนเพื่อไม่จับกุมหรือทำให้โทษน้อยลง: มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษที่ได้รับลดลง	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	- ออก คำ สั่ง ก าร ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาโดยใช้ มาตรการ ควบคุม เสริมสร้างความประพฤดี และวินัย ขรก.ตร.ตาม นัย คำ สั่ง ตร.ที่ 1212/2537 - ติด ตั้ง ก ล้อ ง (body cam) บันทึกภาพและเสียงในทุกการปฏิบัติหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชาชี้แจงอบรมก่อนปล่อยแถว - ผู้บังคับบัญชาติดตามตรวจสอบ	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ ผู้ปฏิบัติทุกคนมีการติดตั้งกล้อง(body cam) เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ ✓ ผู้บังคับบัญชามีการอบรมปล่อยแถวทุกครั้ง ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เรียกรับสินบนเพื่อไม่จับกุมหรือทำให้โทษน้อยลง: มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษที่ได้รับลดลง	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการออกตรวจอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	- ออก คำ สั่ง ก าร มอบหมายหน้าที่ให้ชัดเจนเดือนละ 2 ครั้ง - ติด ตั้ง ก ล้อ ง (body cam) บันทึกภาพและเสียงในทุกการปฏิบัติหน้าที่ - ให้ ผู้ ปฏิบัติ แ จ้ ง ผู้บังคับบัญชาทราบเมื่อมีการออกตรวจทางวิทย์	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ ผู้ปฏิบัติทุกคนมีการติดตั้งกล้อง(body cam) ✓ มีการแจ้งวิทย์เมื่อออกตรวจตามภารกิจ ✓ มีการตรวจค้นจับกุมตามขั้นตอนกฎหมาย และ รายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบทุก

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		สื่อสาร - รายงานผลการตรวจค้น จับกุม ให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งที่ - ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบทั้งภาคปฏิบัติและเอกสารการดำเนินงานต่างๆ ของผู้ปฏิบัติ	ครั้ง ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เรียกรับสินบนเพื่อไม่จับกุมหรือทำให้โทษน้อยลง: มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษที่ได้รับลดลง	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการบันทึกจับกุมอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้	- ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบ - ติดตั้งกล้อง (body cam) บันทึกภาพและเสียงในทุกการจับกุม - ให้ผู้ปฏิบัติแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งที่ตั้งแต่ขั้นตอนจับกุม	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ผู้ปฏิบัติทุกนายมีการติดตั้งกล้อง(body cam) เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ ✓ ผู้ปฏิบัติแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งที่ตั้งแต่ขั้นตอนจับกุม ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เรียกรับสินบนเพื่อไม่จับกุมหรือทำให้โทษน้อยลง: มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ทำให้โทษที่ได้รับลดลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ กรณีเข้าตรวจค้นเกี่ยวกับนายจ้างและแรงงานต่างด้าว	- ติดตั้งกล้อง (body cam) บันทึกภาพและเสียงในทุกการปฏิบัติหน้าที่ - ให้ผู้ปฏิบัติแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งก่อนและหลังการตรวจค้น	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ผู้ปฏิบัติทุกนายมีการติดตั้งกล้อง(body cam) เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ ✓ ผู้ปฏิบัติแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง ทั้งก่อนและหลังการดำเนินงาน ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

การตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่และการออกตรวจ

มีการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ชัดเจน เช่น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 คอยอบรมและตรวจสอบผู้บังคับบัญชาเดือนละ 2 ครั้ง พร้อมเสริมสร้างวินัยผ่านการอบรมก่อนปล่อยแถวทุกพลัด ห้ามมีการทุจริตหรือเรียกรับสินบน เจ้าหน้าที่ทุกคนยัดติดตั้งกล้องวงจรปิดส่วนตัว (body cam) เพื่อบันทึกภาพและเสียงในทุกการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการตรวจค้นและจับกุม โดยต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาผ่านวิทยุสื่อสารก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง ผู้บังคับบัญชาจะสุ่มตรวจสอบทั้งภาคปฏิบัติและเอกสารเพื่อให้มั่นใจในความโปร่งใส รวมไปถึงการสุ่มตรวจสอบ การใช้อำนาจหน้าที่ การออกตรวจ การจับกุม บันทึกจับกุม เป็นต้น



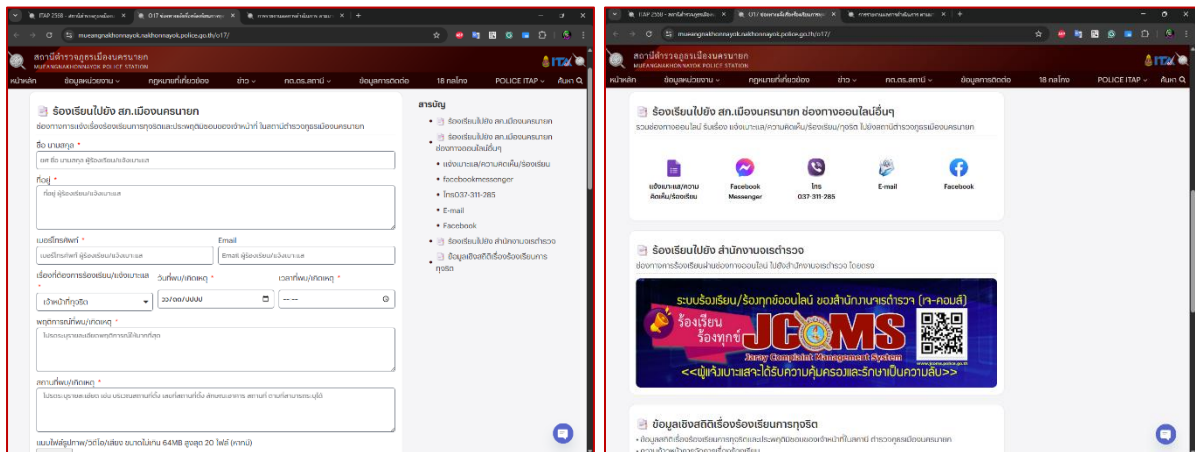
การตรวจสอบการจับกุมและการตรวจค้นแรงงานต่างด้าว

การจับกุมและการตรวจค้นนายจ้างหรือแรงงานต่างด้าวมีการใช้กล้องวงจรปิดส่วนตัว (body cam) บันทึกทุกขั้นตอน โดยผู้ปฏิบัติต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาทั้งก่อนและหลังดำเนินการ รายงานผลการจับกุมหรือตรวจค้นตามขั้นตอนกฎหมายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้



ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่จากประชาชน

เปิดช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก พร้อมระบบรายงานสถิติการทุจริต หรือมีการเรียกรับสินบนและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสได้อย่างสะดวกและโปร่งใส ซึ่งสามารถร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปราม ต่อผู้บังคับบัญชาได้โดยตรง ปัจจุบันยังไม่พบว่ามี
การร้องเรียน



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สำนั ทาจรธรรม)

ผกก.สก.เมืองนครนายก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

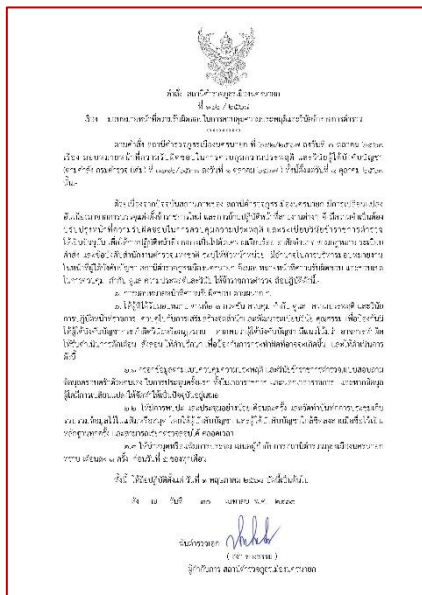
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับสินบนเพื่อไม่จับกุมหรือทำให้โทษน้อยลง: มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษที่ได้รับลดลง	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้	- ออก คำสั่ง การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาโดยใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยชรก.ตร.ตามนัยคำสั่งตร.ที่ 1212/2537 - ติดตั้งกล้อง (body cam) บันทึกภาพและเสียงในทุกการปฏิบัติหน้าที่ - จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ ผู้ปฏิบัติทุกนายมีการติดตั้งกล้อง (body cam) เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ ✓ ผู้บังคับบัญชามีการอบรมให้ความรู้และตรวจสอบการปฏิบัติ ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เรียกรับสินบนเพื่อยกเลิกใบสั่ง: มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการยกเลิกใบสั่งหรือทำให้โทษที่ได้รับลดลง	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการออกใบสั่งอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้	- จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย - ติดตั้งกล้อง (body cam) บันทึกภาพและเสียงในทุกการปฏิบัติหน้าที่ - ผู้ปฏิบัติเมื่อออกใบสั่งให้ลงระบบ PTM และ	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ผู้ปฏิบัติทุกนายมีการติดตั้งกล้อง (body cam) เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ ✓ มีการลงระบบ PTM ทุกครั้ง ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		ระบบอื่นๆ ที่ ตร. กำหนด ทุกครั้ง	

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

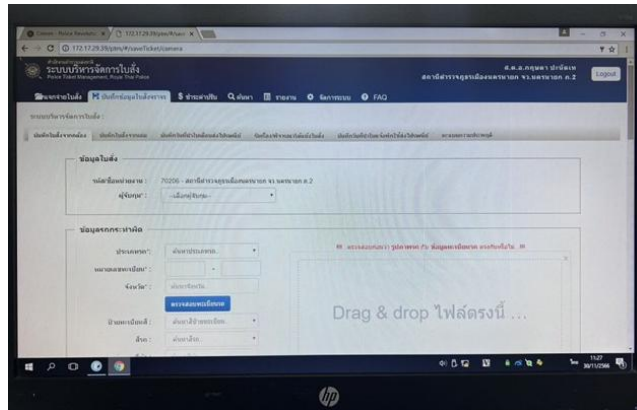
การตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่และการออกใบสั่ง

มีการออกคำสั่งตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 เพื่อเสริมสร้างวินัยและความประพฤติ ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ที่ตนปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ทุกนายติดตั้งกล้องวงจรปิดส่วนตัว (body cam) เพื่อบันทึกภาพและเสียงในทุกการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการออกใบสั่ง ซึ่งต้องบันทึกข้อมูลลงระบบ PTM และระบบอื่นๆ ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดทุกครั้ง ผู้บังคับบัญชาจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ พร้อมตรวจสอบการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด



มาตรการการตรวจสอบการออกใบสั่งอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

- จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- ติดตั้งกล้อง(body cam) บันทึกภาพและเสียงในทุกการปฏิบัติหน้าที่
- ผู้ปฏิบัติเมื่อออกใบสั่งให้ลงระบบ PTM และระบบอื่นๆ ที่ ตร. กำหนด ทุกครั้ง



ช่องทางร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่และการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่จากประชาชน

มีเปิดช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก พร้อมระบบรายงานสถิติการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสได้อย่างสะดวกและโปร่งใส ปัจจุบันยังไม่มี การร้องเรียนแต่อย่างใด

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สง่า ทางธรรม)

ผกก.สภ.เมืองนครนายก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับสินบนเพื่อไม่ให้จับกุมหรือทำให้โทษน้อยลง: มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษที่ได้รับลดลง	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ กรณีการจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	- ออกคำสั่งการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาโดยใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่งตร.ที่ 1212/2537 - ออกคำสั่งการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจนเดือนละ 2 ครั้ง - ติดตั้งกล้องบันทึกภาพและเสียงในทุกการจับกุม - จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและความโปร่งใส - ผู้ปฏิบัติแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ ผู้ปฏิบัติทุกนายมีการติดตั้งกล้อง(body cam) เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ ✓ ผู้ปฏิบัติมีการแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง ✓ ผู้บังคับบัญชามีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและความโปร่งใสอย่างสม่ำเสมอ ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เรียกรับสินบนเพื่อไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี: มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการทำให้โทษที่ได้รับลดลงหรือไม่ให้ถูก	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการลงบันทึกการจับกุมอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ กรณีลงบันทึกการจับกุม	- ติดตั้งกล้องบันทึกภาพและเสียงในทุกการจับกุม - จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ผู้ปฏิบัติทุกนายมีการติดตั้งกล้อง(body cam) เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ ✓ ผู้ปฏิบัติมีการแจ้งให้

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
จับกุมดำเนินคดี		กฎหมายและความโปร่งใส - ผู้ปฏิบัติแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง	ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เรียกรับสินบนเพื่อไม่จับกุมหรือทำให้โทษน้อยลง: มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปล่อยตัวไม่นำส่งและไม่ได้ดำเนินคดี	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการลงบันทึกการจับกุมอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ <u>กรณี</u> <u>นำส่งพนักงานสอบสวน</u>	- ผู้ปฏิบัติรายงานรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ - ผู้บังคับบัญชាตรวจสอบการลงบันทึกการจับกุมทุกครั้ง	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ผู้ปฏิบัติมีการแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง ✓ ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการลงบันทึกการจับกุมทุกครั้ง ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ กรณีการจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ

- รอง ผกก.สส.สภ.เมืองนครนายก หัวหน้างานสืบสวน สว.สส.สภ.ฯ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี หัวหน้าชุดสืบสวนประจำแต่ละผลการปฏิบัติหน้าที่ มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ตามคำสั่งการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาโดยใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537

- ออกคำสั่งการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจนเดือนละ 2 ครั้ง
- ติดตั้งกล้องบันทึกภาพและเสียงในทุกการจับกุม
- จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและความโปร่งใส



มาตรการการตรวจสอบการลงบันทึกการจับกุมอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ กรณีลงบันทึกการจับกุม

- ติดตั้งกล้องบันทึกภาพและเสียงในทุกการจับกุม
- จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและความโปร่งใส
- ผู้ปฏิบัติแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สง่า ทางธรรม)

ผกก.สภ.เมืองนครนายก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับสินบนเพื่อให้ได้รับการปล่อยตัวชั่วคราว: มีการเรียกรับสินบนจากผู้ยื่นคำร้องเพื่อแลกกับการอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการปล่อยตัวชั่วคราวอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ (การประกันตัว)	- ออกคำสั่งการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาโดยใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยขรก.ตร.ตามนัยคำสั่งตร.ที่ 1212/2537 - ออกคำสั่งการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจนเดือนละ 2 ครั้ง - จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและความโปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ออกคำสั่ง ✓ ผู้บังคับบัญชามีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและความโปร่งใสอย่างสม่ำเสมอ ✓ ผู้บังคับบัญชามีการสุ่มตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เรียกรับสินบนเพื่อเร่งรัดการทําคดี: มีการเรียกรับสินบนจากผู้เสียหายโดยให้คำมั่นว่าจะดำเนินการเร่งรัดคดีนี้ให้เร็วขึ้นกว่าปกติ	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการทําสำนวนคดีอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ (ขั้นตอนรวบรวมพยานหลักฐานและทําสำนวนส่งพนักงานอัยการเพื่อส่งฟ้อง)	- ผู้ปฏิบัติตรวจสอบและบันทึกการทําสำนวนอย่างละเอียด และรายงานความคืบหน้าให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ - ติดตั้งกล้องบันทึกภาพและเสียงทุกครั้งขั้นตอนการสอบพยาน	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ พนักงานสอบสวนมีการติดตั้งกล้องและบันทึกทุกครั้งขั้นตอนการสอบพยาน ✓ ผู้บังคับบัญชามีการสุ่มตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		-ผู้ บั ง คั บ บั ญ ช า ตรวจสอบ	พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เรียกรับสินบนเพื่อออกใบเสร็จรับเงินไม่ตรงตามจริง: มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการออกใบเสร็จรับเงินที่ไม่ตรงตามความเป็นจริงเนื่องจากรับเงินประกันมามากหรือน้อยกว่าวงเงินประกัน สมรู้ร่วมคิดกับนายประกันกินส่วนต่าง	กำหนดมาตรการการตรวจสอบการออกใบเสร็จรับเงินอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	- ตรวจสอบและบันทึกการออกใบเสร็จรับเงินอย่างละเอียด - ผู้ บั ง คั บ บั ญ ช า ตรวจสอบ - หัวหน้าสถานี สุ่มตรวจสอบ	✓ บรรลุเป้าหมาย ✓ ผู้บังคับบัญชา มีการสุ่มตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ✓ หัวหน้าสถานี มีการสุ่มตรวจสอบ ✓ ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

การตรวจสอบการประกันตัวและการทำสำนวนคดี

มีการออกคำสั่งตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 โดยผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการอบรมและตรวจสอบการทุจริตหรือการเรียกรับสินบนอย่างน้อยเดือนละสองครั้ง นอกจากนี้ยังมีการสุ่มตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ผู้ปฏิบัติงานต้องบันทึกและรายงานความคืบหน้าการทำสำนวนคดีโดยละเอียด พร้อมทั้งติดตั้งกล้องบันทึกภาพและเสียงทุกครั้งในขั้นตอนการสอบพยานนอกจากนี้ ผู้บังคับบัญชายังจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักความโปร่งใอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการสุ่มตรวจสอบกระบวนการประกันตัวและสำนวนคดี เพื่อให้มั่นใจว่าทุกขั้นตอนเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส





การตรวจสอบการออกใบเสร็จรับเงิน

มีการตรวจสอบและบันทึกการออกใบเสร็จรับเงินอย่างละเอียด โดยผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าสถานีคุ้มครองสอบสวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจในความโปร่งใส



ช่องทางร้องเรียนจากประชาชน

มีช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก พร้อมระบบรายงานสถิติการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสได้อย่างสะดวกและโปร่งใส ปัจจุบันยังไม่มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตหรือเจ้าหน้าที่รับสินบนแต่อย่างใด

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สร่า ทางธรรม)

ผกก.สภ.เมืองนครนายก

เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก และมีการรายงานสถิติการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่

URL เว็บไซต์ : <https://mueangnakhonnayok.nakhonnayok.police.go.th/o17/>

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานี ตำรวจภูธรเมืองนครนายก
- ความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน
- เป็นข้อมูล 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)

สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สก. เมืองนครนายก

ร.ด. 2568 ก.พ. 2568 ม.ค. 2568 ธ.ค. 2567 พ.ย. 2567 ต.ค. 2567 **ปีงบประมาณ 2568** ปีงบประมาณ 2567 ปีงบประมาณ 2566

ข้อมูล ณ วันที่ 5 เม.ย. 68

เดือน	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				สถิติเรื่อง		
	สถานีตำรวจ	จเรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ
ต.ค. 67	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-
พ.ย. 67	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-
ธ.ค. 67	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-
ม.ค. 68	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-
ก.พ. 68	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-
มี.ค. 68	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-
เม.ย. 68							
พ.ค. 68							

เผยแพร่โดย Google ชีต - รายงานการละเมิด - อัปเดตอัตโนมัติทุก 5 นาที



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก
ที่ ๘/๒๕๖๘
เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมค่านิยมจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครนายก ตำรวจภูธรภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก และแผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้แผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คัดกรองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก และแผนกงานในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรอำนวยการ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการ
- ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่ โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของสถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดนครนายก/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายกพิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมายประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ถนนบ้านใหญ่ ตำบลนครนายก อำเภอนครนายก จังหวัดนครนายก ๒๖๐๐๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐๓๗๓๑๑๒๘๕ อีเมล policenakhonnayok@gmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการประสานและให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(สง่า ทางธรรม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก

ที่ ๓๐๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม

(Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)

ของ สถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก
ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการ
ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
ภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)
ลงสู่ "สถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่
อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการ
ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
ภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)
ของสถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นประธานกรรมการ
- ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ
- ๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ
- ๑.๔ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ
- ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ
- ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ
- ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานี
ตำรวจภูธรเมืองนครนายก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการ
ควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีดำรวจภูธรเมืองนครนายก

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(สง่า ทางธรรม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก